

# N Á V R H

## Poriadok odmeňovania

### Poriadok odmeňovania starostu obce, poslancov obecného zastupiteľstva, zamestnancov obce Čierna

Tento Poriadok odmeňovania schválený v zmysle zákona č.369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov obsahuje:

1. Odmeňovanie a pracovné pomery starostu obce, zástupcu starostu, odmeňovanie poslancov a hlavného kontrolóra
2. Odmeňovanie a platové pomery zamestnancov obce Čierna

## Časť I.

### Odmeňovanie a platové pomery starostu obce, zástupcu starostu, poslancov obecného zastupiteľstva a hlavného kontrolóra

#### a/ Starosta obce

Starostovi podľa zákona č.253/1994 patrí plat, ktorý je súčinom priemernej mesačnej mzdy zamestnancov v národnom hospodárstve vyčíslenej na základe údajov Štatistického úradu SR za predchádzajúci kalendárny rok a násobku podľa § 4 ods. 1 alebo násobku podľa § 4 ods. 6. Ak starostovi patrí aj plat poslanca NR SR, počas poberania platu poslanca NR SR starostovi plat najviac v sume minimálnej mzdy., ustanovenia § 4 ods. 1 až 5 sa v tomto prípade neuplatnia zaokrúhľuje na celé euro nahor.

b/Plat podľa odseku 41 patrí starostovi odo dňa zloženia sľubu.

a/Starostovia sa na účely § 3 ods. 1 zaraďujú do deviatich platových skupín podľa počtu obyvateľov obce alebo mesta a násobky sa im ustanovujú takto:

1.		do	500 obyvateľov	1,65 - násobok
2.	od 501	do	1 000 obyvateľov	1,83 - násobok
3.	od 1 001	do	3 000 obyvateľov	2,20 - násobok
4.	od 3 001	do	5 000 obyvateľov	2,41 - násobok
5.	od 5 001	do	10 000 obyvateľov	2,60 - násobok
6.	od 10 001	do	20 000 obyvateľov	2,81 - násobok
7.	od 20 001	do	50 000 obyvateľov	3,21 - násobok
8.	od 50 001	do	100 000 obyvateľov	3,54 - násobok
9.		nad	100 000 obyvateľov	3,98 – násobok

b/Plat starostu nemôže byť nižší, ako je v ustanovení § 3 ods.1. Obecné zastupiteľstvo môže tento plat rozhodnutím zvýšiť o 60%.

c/Ak obecné zastupiteľstvo nerozhodne o plate starostu podľa tohto zákona, patrí starostovi plat podľa § 3 ods.1

d/Počtom obyvateľov obce alebo mesta sa rozumie počet obyvateľov zistený na základe údajov Štatistického úradu SR k 31. decembru predchádzajúceho kalendárneho roka.

e/Starostovi, ktorý nevykonáva funkciu v celom rozsahu /úväzkový starosta/, patrí plat v pomere zodpovedajúcej rozsahu vykonávanej funkcie. Tento plat nemôže byť nižší ako súčin platu ustanoveného podľa koeficientu 0,3

f/Obecné zastupiteľstvo v obci s počtom obyvateľov do 500 môže kedykoľvek, so súhlasom starostu, znížiť násobok platu až na 0-násobok počas jeho funkčného obdobia.

g/Počas ozdravného režimu alebo nútenej správy obce podľa osobitného predpisu patrí starostovi plat podľa ods. 1. Obecné zastupiteľstvo počas tejto doby nemôže starostovi zvýšiť plat podľa odseku 2.

1.Po zániku mandátu starostu patrí starostovi odstupné z rozpočtu obce v sume

a/dvojnásobku jeho priemerného mesačného platu, ak vykonával funkciu dlhšie ako šesť mesiacov

b/trojnásobku jeho priemerného mesačného platu, ak vykonával funkciu jedno funkčné obdobie

c/štvornásobku jeho priemerného mesačného platu, ak vykonával funkciu dve po sebe nasledujúce funkčné obdobia

d/päťnásobku jeho priemerného mesačného platu, ak vykonával funkciu najmenej tri po sebe nasledujúce funkčné obdobia

2.Odstupné podľa odseku 1 nepatrí, ak došlo k zániku mandátu z dôvodov uvedených v osobitnom predpise

3.Priemerným mesačným platom na účely odseku 1 a § 2 ods. 2 je jedna dvanástina súčtu platu podľa § a podľa § 4 ods. 2 za obdobie dvanástich po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov predchádzajúcich mesiacov, v ktorom vznikla potreba zistenia priemerného mesačného platu. Priemerný mesačný plat sa zaokrúhľuje na eurocent nahor.

4.Nárok na odstupné podľa odseku 1 nevznikne, ak bol starosta opäť zvolený do funkcie

5.Ak mandát starostu zanikne smrťou, nárok na odstupné podľa odseku 1 a jeho ďalšie peňažné nároky prechádzajú na manžela, deti a rodičov, ak s ním žili v čase smrti v domácnosti. Predmetom dedičstva sa ak týchto osôb niet.

Starostovi pri cestách, ktoré súvisia s výkonom funkcie, patria cestovné náhrady podľa osobitného predpisu.

### **b/ Zástupca starostu**

Zástupcovi starostu obce patrí odmena podľa Uznesenia č.42 zo dňa 6.2.2023.

### **c/ Poslanci obecného zastupiteľstva**

Poslancom obecného zastupiteľstva patrí odmena podľa Uznesenia č.42 zo dňa 6.2.2023.

### **d/ Hlavný kontrolór**

1. Plat hlavného kontrolóra v zmysle zákona č.369/2004 Z.z. § 18 c/, je súčinom priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v národnom hospodárstve, vyčíslenej na základe údajov Štatistického úradu SR za predchádzajúci kalendárny rok, ktorý je v obci:

1.		do 500 obyvateľov	1,15-násobok
2.	od 501	do 1 000 obyvateľov	1,28-násobok
3.	od 1 001	do 3 000 obyvateľov	1,54-násobok
4.	od 3 001	do 5 000 obyvateľov	1,68-násobok
5.	od 5 001	do 10 000 obyvateľov	1,82-násobok
6.	od 10 001	do 20 000 obyvateľov	1,96-násobok
7.	od 20 001	do 50 000 obyvateľov	2,24-násobok
8.	od 50 001	do 100 000 obyvateľov	2,47-násobok
9.		nad 100 000 obyvateľov	2,78-násobok

2. Ak má hlavný kontrolór obce dohodnutý pracovný čas na kratší čas, jeho plat sa určí podľa ods. 1 v závislosti od dĺžky pracovného času.
3. Plat hlavného kontrolóra obce je zaokrúhľovaný na celé eurá smerom hore.
4. Obecné zastupiteľstvo môže hlavnému kontrolórovi schváliť mesačnú odmenu až do výšky 30% z mesačného platu. Výšku odmeny určí obecné zastupiteľstvo uznesením.

## **Časť II.**

### **Odmeňovanie a platové pomery zamestnancov obce**

1. Odmeňovanie zamestnancov obce sa spravuje zákonom č.553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
2. Pri priznávaní platov a príplatkov zamestnancom obce Čierna sa postupuje podľa tohto Poriadku odmeňovania a podľa Zákona č.553/2003 Z.z.

### **Plat zamestnanca**

1. Zamestnancovi obce prislúcha za vykonanú prácu plat. Platom sa rozumie peňažné plnenie poskytované zamestnancovi za prácu.
2. Zamestnancovi môže zamestnávateľ poskytnúť odmeny za podmienok ustanovených zákonom č.553/2003 Z.z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov a týmto poriadkom odmeňovania. Návrh na poskytnutie odmeny vrátane jej výšky, písomne odôvodní vedúci zamestnanec, resp. starosta obce.

### **Osobný príplatok**

1. Zamestnancovi na ocenenie osobných schopností a dosahovaných pracovných výsledkov možno priznať osobný príplatok.
2. O priznaní osobného príplatku, jeho zvýšení, znížení alebo odobratí rozhoduje starosta obce v závislosti od plnenia určených úloh.
3. Osobný príplatok sa určí pevnou sumou zaokrúhlenou na celé eurá nahor.

### **Príplatok na zastupovanie**

1. Zamestnancovi, ktorý zastupuje vedúceho zamestnanca v celom rozsahu činnosti nepretržite dlhšie ako 4 týždne, patrí od prvého dňa zastupovania príplatok za zastupovanie vo výške príplatku za riadenie zastupovaného zamestnanca.



## **Platové triedy a platové stupnice**

1. Zamestnanec sa zaradí do platovej triedy podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti z hľadiska jej zložitosti, ktorú má vykonávať v rámci opisu pracovných činností a splnenia kvalifikačných predpokladov, ktoré sú potrebné na jej vykonávanie. Ak zamestnanec má vykonávať pracovné činnosti s prevahou duševnej práce – zaradí sa do niektorej z platových tried 3 až 14.
2. Zamestnanca, ktorý vykonáva pracovné činnosti s prevahou fyzickej práce, zaradí zamestnávateľ do niektorej z platových tried 1 až 7.
3. Zamestnanec sa zaradí do jedného z 12 platových stupňov v závislosti od dĺžky započítanej praxe zamestnanca.
4. O zaradení zamestnancov do platových tried a o priznaní započítateľnej praxe rozhodne starosta obce.

## **Kvalifikačné predpoklady a požiadavky vzdelania**

1. Kvalifikačné predpoklady potrebné na výkon funkcie a pracovných činností sú uvedené v prílohe č.1 a č.2 zákona č.553/2003 Z.z. a v katalógoch pracovných činností.
2. Starosta obce overí plnenie kvalifikačných predpokladov a požiadaviek vzdelania a zaradí zamestnanca do platovej triedy.

## **Odmeny**

1. Starosta obce prehodnocuje a priznáva výšku odmien pre zamestnancov za kvalitné a včasné vykonávanie pracovných činností alebo za vykonávanie prác presahujúcich rámec pracovných činností.
2. Zamestnávateľ môže poskytnúť mimoriadnu jednorázovú odmenu zamestnancovi za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku alebo za splnenie mimoriadnej pracovnej úlohy.

## Závěrečné ustanovenia

1. Plat je splatný pozadu za mesačné obdobie, a to najneskôr v nasledujúcom kalendárnom mesiaci.
2. Tarifný plat vo vyššom platovom stupni patrí zamestnancovi od prvého dňa v ktorom dosiahol počet rokov započítanej praxe potrebný na postup do vyššieho platového stupňa
3. Ak je zamestnanec preradený do inej platovej triedy, patrí mu tarifný plat zodpovedajúci novému zaradeniu dňom účinnosti tohto preradenia.
4. Právne vzťahy výslovne neupravené v tomto Poriadku sa riadia zákonom č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
5. Zamestnávateľ je povinný zabezpečiť ochranu údajov o plate, o náležitostiach s ním súvisiacich a iných peňažných náležitostiach zamestnanca.
6. Zmeny a doplnky tohto Poriadku odmeňovania schvaľuje obecné zastupiteľstvo.
7. Tento Poriadok odmeňovania bol schválený obecným zastupiteľstvom v Čiernej na zasadnutí dňa..... uznesením č.

V Čiernej dňa .....

.....  
**Mária Szivolics**  
starostka obce Čierna